



MS – 225

VI Semester B.A./B.Sc. Examination, May 2016
(Fresh) (2015-16 Only)
ECONOMICS – VII
Economics of Human Resource Management

Time : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :** 1) Answers must be written **completely** either in **Kannada** or in **English**.
2) Answers of Part – A should be **continuous**.
3) Answers should be **precise**.

PART – A
(Conceptual)

1. Answer **any 10** of the following in **2-3** sentences **each**. Each question carries **2** marks. (10×2=20)
- a) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
Define Human Resource Management.
- b) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ 2 ಧ್ಯೇಯೋದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
Mention 2 objectives of human resource management.
- c) ವಿಸ್ತರಿಸಿ : TQM.
Expand : TQM.
- d) ವೃತ್ತಿ ವಿವರಣೆಯ ಅರ್ಥ ಕೊಡಿ.
Give the meaning of job description.
- e) ನೇಮಕಾತಿಯ 2 ಮುಖ್ಯ ಮೂಲಗಳನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿ.
Name 2 important sources of recruitment.
- f) ಸಂದರ್ಶನವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
Define 'Interview'.
- g) ಪರಿಚಯಿಸುವಿಕೆಯ 3 ಹಂತಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
Mention 3 stages of induction.

P.T.O.



- h) ವರ್ಗಾವಣೆಯ ಅರ್ಥ ಕೊಡಿ.
Give the meaning of transfer.
- i) ಬಡ್ತಿಯ 2 ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
Mention 2 objectives of promotion.
- j) ಜೇಷ್ಠತೆ ಎಂದರೇನು ?
What is seniority ?
- k) ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನದ ಅರ್ಥ ತಿಳಿಸಿ.
Give the meaning of minimum wages.
- l) ಉದ್ಯೋಗಿ ಕ್ಷೇಮಾಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಅರ್ಥವೇನು ?
What is the meaning of employee welfare ?

PART - B
(Analytical)

Answer any 4 of the following questions in 15-20 sentences each. Each question carries 5 marks. (4×5=20)

2. ಒಳ್ಳೆಯ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕನ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳೇನು ? ಚರ್ಚಿಸಿ.
What are the features of a good manager ? Discuss.
3. ಸಮಗ್ರ ಗುಣಮಟ್ಟ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain the features of total quality management.
4. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
Write a short note on the importance of human resource planning.
5. ಕೆಲಸ ವಹಿಸಿಕೊಡುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿಶದಪಡಿಸಿ.
What is placement ? Enumerate its importance.
6. ತರಬೇತಿಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain the need for training.
7. ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಕುಂದುಕೊರತೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸುವ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain the stages of redressal of employee grievances.



PART - C
(Descriptive)

Answer **any 4** of the following in about **4 pages each**. Each question carries **15 marks**.

(4×15=60)

8. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಕಾರ್ಯಗಳು ಯಾವುವು ? ಚರ್ಚಿಸಿ.
What are the functions of human resource development ? Discuss.
9. ವೃತ್ತಿ ಮೌಲ್ಯ ಮಾಪನದ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain the methods of job evaluation.
10. ಆಯ್ಕೆಯ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನವನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.
Analyse the selection procedure.
11. ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ತತ್ವಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
What is training ? Explain the principles of training.
12. ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಸ್ಪಷ್ಟಪಡಿಸಿ.
Enumerate the measures to be taken in relation to safety and health of the workers.
13. ಸಂದರ್ಶನದ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಿತಿಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.
Analyse the importance and limitations of interview.